

附註閱讀

美國運通的職場女性



資料來源:美國運通



美國運通重視並尊重差異，透過打造多元共融的工作環境，讓所有員工可以投入參與，表達意見，共同成長並能取得成功。我們確保美國運通在包容性方面領先全球，是一家重視員工能做自己的公司。

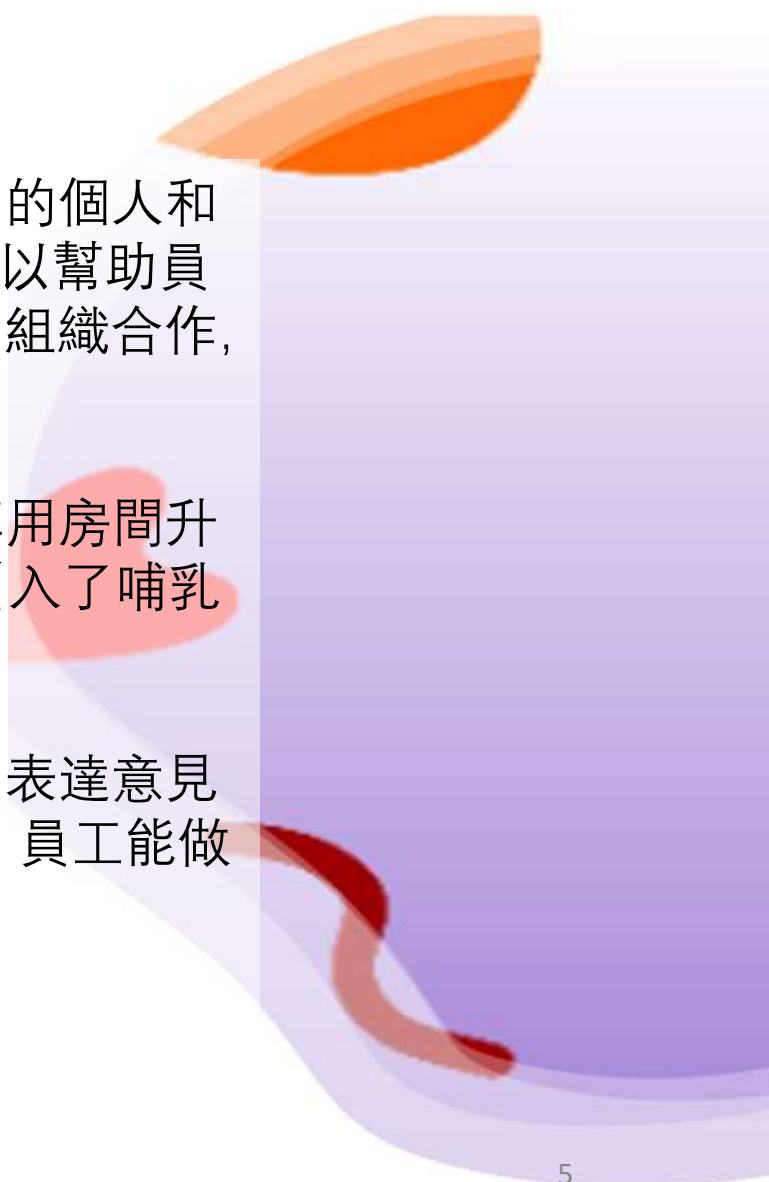


美國運通香港於2006年成立了公司在亞太地區的第一個 Women's Interest Network (WIN)。女性員工在香港佔據了百分之六十五，WIN的使命是與領導層和人力資源部合作，致力於改善工作與生活之間的平衡，並支援女性員工的事業發展並提高其參與度。



WIN成功落實了一系列支持事業女性和母親發展的項目，以及提高對女性員工權利的認識。為了我們同事的專業發展，WIN組織了一系列社交活動和領導力演講系列，讓同事聽取公司內部和市場上領導者的成功故事。這系列旨在通過其他成功女性的分享，讓同事學習如何在成功生活與成功事業之間找到適當平衡的見解和重要技巧，從而幫助我們的員工管理家庭和事業需求。





在美國運通，我們了解員工在人生各階段會遇到不同的個人和事業挑戰和選擇；WIN就此提供了支援和各種資源，以幫助員工和他們的家人保持身心健康。團隊還與其他非營利組織合作，通過如義工活動以支持社會。

在過去幾年，美國運通香港將辦公室內的母親哺乳專用房間升級，又將產假和侍產假分別延長至16周和10天，並引入了哺乳休息政策和家庭假以支援同事。

我們的目標是確保美國運通是一個讓所有同事參與、表達意見並能夠取得優秀發展的工作場所。因為在美國運通，員工能做自己對我們很重要。

特別感謝美國運通提供並分享有關其公司內女同事的精彩故事。

Thank you!

